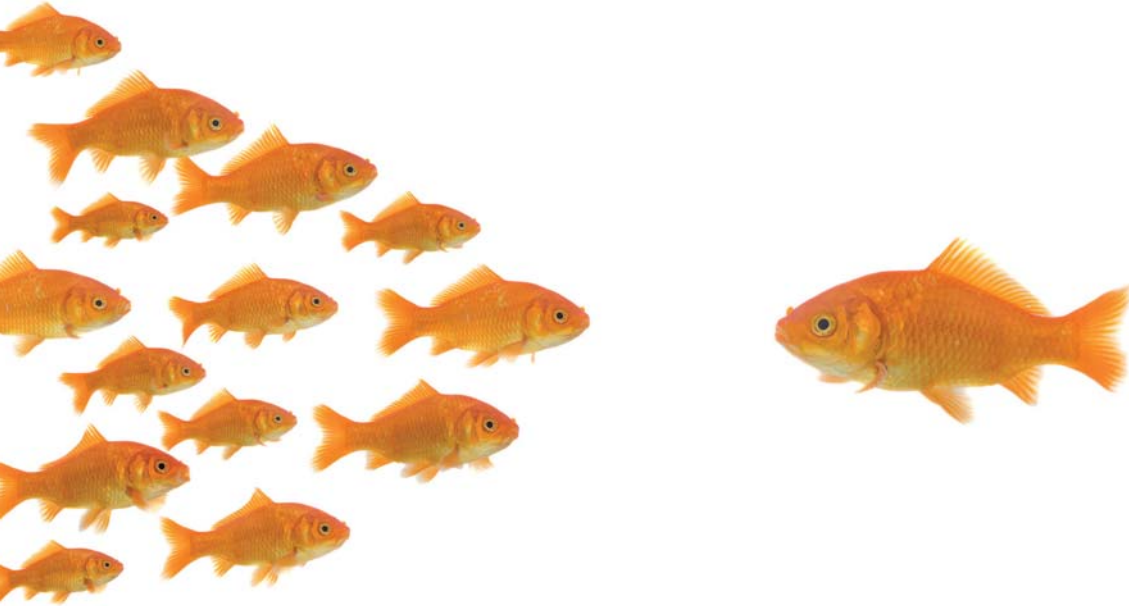




**ideca**  
[ centre de conseil et formation en ressources humaines ]

## FORMATION DE FORMATEURS



### Objectif :

Cette formation vise à développer les capacités pédagogiques des formateurs internes en préparation, animation, évaluation et auto évaluation. Elle s'appuie sur une méthodologie précise et rigoureuse et donne aux participants l'outillage nécessaire aux fonctions de formation en entreprise.

### Objectifs pédagogiques :

- > Savoir analyser la demande de formation dans sa complexité.
- > Construire la grille de formation.
- > Préparer la réponse à la demande.
- > Animer La posture de formation.
- > Animer la relation d'apprentissage. L'outil les 5 C@.
- > Étudier des trois types d'évaluations (savoir, savoir-faire, savoir-être).
- > Construire des outils d'évaluation de fin de session.

## Modalités :

Important : Ce module de formation a la particularité de contenir des outils permettant un suivi et un accompagnement individualisé dans le temps par l'utilisation de supports en « e-learning ».

## En savoir + :

Ce séminaire de formation est basé sur une pédagogie active. Il implique une forte participation des stagiaires. Des exercices, des tests, des jeux de rôles permettent d'intégrer un contenu riche. La vidéo peut être utilisée pour permettre un entraînement et un retour d'expérience sur des choix d'exercices établis avec les responsables ressources humaines.

Pour la partie savoir-faire, notre démarche pédagogique comporte notamment la transmission d'outils particulièrement concrets, opérationnels, immédiatement applicables et utilisables par les participants.

Pour la partie relationnelle, IDECA apporte des bases théoriques validées par les recherches en neurosciences cognitives et utilise largement les entraînements et les mises en situation pour permettre aux participants de vivre et de s'approprier les principes essentiels.

Les cas concrets, vécus ou prévisibles sont apportés par les participants. Ces cas sont utilisés pour multiplier les occasions de communiquer entre les participants et augmenter l'impact des outils proposés sur leur réalité professionnelle.

Chaque participant dispose d'un classeur, pour son usage personnel, comportant :

- les contenus théoriques développés,
- les supports d'exercices,
- les cas pratiques,
- une bibliographie complète sur le thème,
- des carnets pédagogiques reprenant les outils proposés.

## Durée :

Module de trois jours totalement adaptable aux besoins spécifiques de l'entreprise.

