

LE MANAGEMENT TRANSVERSAL ET LE LEADERSHIP



Objectifs :

- > Développer sa capacité de leader dans le cadre du management transversal.
- > Fédérer les collaborations et créer l'enthousiasme pour un objectif commun.

Objectifs pédagogiques :

- > Découvrir la méthode des 5 C© du leadership Développez votre leadership aux 5 niveaux.
- > Savoir mobiliser les ressources des personnes tout en n'étant pas en responsabilité de liens hiérarchiques.
- > Développer la coopération dans le groupe en parallèle avec le développement individuel de chacun.
- > Savoir faire face aux situations difficiles, aux comportements imprévus.
- > Savoir faire des ancrages positifs pour préparer une nouvelle mission.
- > Définir son plan d'entraînement personnel avec objectif, critère de vérification et méthode d'auto évaluation.

Modalités :

Important : Ce module de formation a la particularité de contenir des outils permettant un suivi et un accompagnement individualisé dans le temps par l'utilisation de supports en « e-learning ».

En savoir + :

Ce séminaire de formation est basé sur une pédagogie active. Il implique une forte participation des stagiaires. Des exercices, des tests, des jeux de rôles permettent d'intégrer un contenu riche. La vidéo peut être utilisée pour permettre un entraînement et un retour d'expérience sur des choix d'exercices établis avec les responsables ressources humaines.

Pour la partie savoir-faire, notre démarche pédagogique comporte notamment la transmission d'outils particulièrement concrets, opérationnels, immédiatement applicables et utilisables par les participants.

Pour la partie relationnelle, IDECA apporte des bases théoriques validées par les recherches en neurosciences cognitives et utilise largement les entraînements et les mises en situation pour permettre aux participants de vivre et de s'approprier les principes essentiels.

Les cas concrets, vécus ou prévisibles sont apportés par les participants. Ces cas sont utilisés pour multiplier les occasions de communiquer entre les participants et augmenter l'impact des outils proposés sur leur réalité professionnelle.

Chaque participant dispose d'un classeur, pour son usage personnel, comportant :

- les contenus théoriques développés,
- les supports d'exercices,
- les cas pratiques,
- une bibliographie complète sur le thème,
- des carnets pédagogiques reprenant les outils proposés.

Durée :

Module de trois jours totalement adaptable aux besoins spécifiques de l'entreprise.

