



## Une « Analyste » au service des Ressources Humaines

Une « vie » professionnelle au service du développement des personnes pour la performance de l'entreprise : psychologue de culture et par passion, la qualité relationnelle est pour elle, au centre de toute réussite. Elle milite depuis plus de 30 ans sans distinction aussi bien auprès des cadres d'entreprises et dirigeants que de jeunes en difficulté. Elle conseille et accompagne les acteurs de l'entreprise selon leurs objectifs dans la mise en place de processus de **formation** dans les domaines suivants : **communication, management, gestion de crise et de conflits, gestion du stress, formation formateurs, évaluation, direction d'équipe, entretiens d'évaluation, recrutement, intégration, interculturel, accompagnement au changement, leadership, gestion par les compétences ...**



Nadine FARRUGIA

### Aujourd'hui

Dirige IDECA (Institut de Développement Et de Créativité Appliquée) qu'elle a créée en 1979. Elle assure la supervision de son équipe, la veille technologique et développe de nouveaux concepts

Elle conduit des recherches sur les applications possibles des découvertes scientifiques dans le domaine des organisations. En compilant ses connaissances humaines et l'expérience vécue en entreprise, elle a pu développer une méthode originale, les 5C©, et des produits spécifiques (le Processus de Développement Individuel et le Processus de Développement des Entreprises).

Avec CIRCONSTANCE : Agence Interactive [Groupe IDECA-AAIF], elle est coauteur de programmes pédagogiques formalisant l'apprentissage et le développement de nouveaux comportements. Ces programmes sont diffusés en ligne ou sur CD Rom.

Ce partenariat a permis de réaliser des programmes originaux pour favoriser l'intégration des jeunes en entreprise et pour donner envie aux jeunes en difficulté de devenir acteurs de leur vie sociale.

Elle donne des conférences par exemple sur l'inhibition, la motivation, le leadership, l'interculturel, le management inter-générationnel etc...

Elle accompagne les organisations, les équipes, les personnes dans leur évolution et développement. Elle intervient, en particulier, pour des coachings de dirigeants et de cadres supérieurs dans des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs.

Elle est membre des experts du MEDEF dans le cadre

### Livres

« Dessine moi une réussite »  
« Manager sur la vague »

### Hier

Diplômée de Psychologie de la Sorbonne en 1969, elle s'engage dans la relation d'aide. Parallèlement, elle se forme au psychodrame analytique, suit les enseignements de Françoise Dolto et Jacques Lacan ainsi que de Wladimir Jankélévitch.

Très tôt, elle oriente ses recherches dans les secteurs de la communication et du management.

Elle établit un maillage relationnel de confrères, chercheurs et universitaires, tant en Europe qu'aux Etats-Unis.

A chaque fois, elle valide les nouvelles recherches en allant à la source. Ainsi, elle s'est formée, dès 1971, aux techniques de créativité aux Etats-Unis, puis, jusqu'en 1979, à l'Analyse Transactionnelle en Suisse et aux Etats-Unis.

En 1986, elle obtient, de Richard Bandler à Santa Cruz, le titre de Maître Praticien en PNL.

Tout au long de son parcours, elle rencontre de nombreuses personnalités : Paul Watzlawick, Milton Erickson, Robert Dilts, David Gordon, Hubert Reeves, Benoît Mandelbrot,...

Professeur associé à l'université de Nice pour accompagner la création du DESS Ingénierie des Ressources Humaines.

### Disques interactifs

« A la recherche de nos équilibres multiples »  
« Les talents de la relation client »